



Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines

niveau 6 - Organisme certificateur : EFIP Groupe ESCCOT
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500/>

Formation
GRATUITE
et rémunérée

OBJECTIFS

- Analyser un besoin, rédiger l'offre, définir la stratégie de sourcing
- Conduire les entretiens, gérer l'onboarding
- Participer à l'animation de la démarche QVCT
- Participer au plan de développement des compétences
- Gérer les aspects juridiques de la gestion du personnel
- Gérer la politique de rémunération
- Participer à la politique d'amélioration continue
- Mettre en œuvre la communication interne RH
- Mettre en place des actions commerciales, et de fidélisation client

METIERS

- Chargé(e) de recrutement, Assistant en RH
- Chargé de GEPP, Chargé de Formation
- Gestionnaire en Administration du Personnel
- Chargé(e) de communication RH

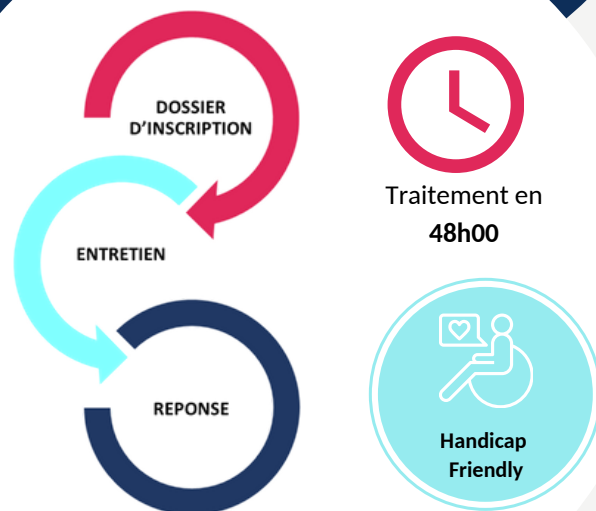
POURSUITE D'ETUDES

- Mastere Manager en Ressources humaines
- Master Droit Social & RSE

MODALITES PEDAGOGIQUES

BLOC 1	BLOC 2	BLOC 3	BLOC 4
PARTICIPER au DEPLOIEMENT de la STRATEGIE de SOURCING ADAPTÉ au BESOIN en RECRUTEMENT d'un COMMANDITAIRE	ASSURER le RECRUTEMENT et l'INTEGRATION du PERSONNEL PERMANENT et TEMPORAIRE	ACCOMPAGNER le DÉVELOPPEMENT des COMPÉTENCES	ASSURER la GESTION ADMINISTRATIVE du PERSONNEL

INSCRIPTION



DUREE 12 mois

ADMISSION

Tout public après positionnement
Bac + 2 validé ou VAP avec 3 ans d'expérience

MODALITES

Contrat d'apprentissage : 18 à 30 ans
Contrat de professionnalisation : à partir de 18 ans
60 Crédits RNCP

RYTHME 1/4

1 jour en formation
4 jours en entreprise



Certification professionnelle "Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines" enregistrée pour 5 ans au RNCP (Fiche RNCP 36500) sur décision du directeur de France Compétences en date du 01/06/2022, au niveau de qualification 6 (CEC), avec le code NSF 315 sous l'intitulé « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » avec effet jusqu'au 01/06/2027, délivré par EFIP - GROUPE ESCCOT, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès Cette certification professionnelle est inscrite sur la liste des certifications professionnelles RNCP 36500 sous le code diplôme 26X31527.

INSCAM - École de Commerce
CFA - Centre de Formation des Apprentis



Contact : Margaux LEGENTY
mlegenty@alternance-academy.com
07 88 21 33 59